

CONSEJOS PARA UNA INTERACCIÓN INCLUSIVA

Avanzar en cultura inclusiva es tarea de todas y todos. Por esto, te compartimos algunos consejos para favorecer la inclusión y no discriminación hacia las personas en situación de discapacidad.

Lenguaje en Discapacidad SENADIS	USO INCORRECTO	USO CORRECTO
	<ul style="list-style-type: none">• Minusválido• Discapacitado• Enfermito• Inválido	<ul style="list-style-type: none">• Persona con discapacidad• Persona en situación de discapacidad
	<ul style="list-style-type: none">• No vidente• Cieguito	<ul style="list-style-type: none">• Persona ciega• Persona con baja visión• Persona en situación de discapacidad de origen visual
	<ul style="list-style-type: none">• Sordo mudo• Sordito	<ul style="list-style-type: none">• Persona sorda• Persona con baja audición
	<ul style="list-style-type: none">• Inválido• Paralítico	<ul style="list-style-type: none">• Persona con discapacidad física• Persona en situación de discapacidad de origen físico
	<ul style="list-style-type: none">• Loco• Esquizofrénico	<ul style="list-style-type: none">• Persona en situación de discapacidad de causa psíquica
	<ul style="list-style-type: none">• Retardado mental• Mongolito	<ul style="list-style-type: none">• Persona en situación de discapacidad de origen intelectual
	<ul style="list-style-type: none">• Lenguaje de señas	<ul style="list-style-type: none">• Lengua de señas

PARA INTERACTUAR CON UNA PERSONA...

- Recuerda siempre que cada persona es diferente. Haz el ejercicio de identificar tus estereotipos, y evita generalizar.
- Ábrete a la experiencia de conocer a nuevas personas. Tú aprenderás de ellas y ellas de ti.
- No asumas que una persona en situación de discapacidad necesita ayuda. Si quieres apoyar, pregúntale siempre si lo necesita y de qué manera.
- Nunca infantilices o excluyas a una persona por estar en situación de discapacidad.
- Colabora, por ejemplo, cediendo el asiento a quien requiere sentarse cerca de la pizarra o de la puerta.
- Utiliza un lenguaje respetuoso. Por ejemplo, nunca digas: minusválido, discapacitado, inválido o enfermito. Estos términos son ofensivos. En reemplazo puedes decir: persona con discapacidad, persona en situación de discapacidad, o persona con diversidad funcional.